



## 新蓝图描绘集团高质量发展新愿景

# 集团公司召开战略规划2.0 全面发布及宣贯推进工作会



10月18日,集团战略规划2.0全面发布及宣贯推进工作会在集团总部举行,标志着集团正式吹响新时代高质量跨越发展的号角,必将引领集团以更高的发展目标、更优的发展业绩描绘更美好的发展蓝图,更好地承担起省委省政府赋予集团的责任和使命。

集团公司党委书记、董事长陈祖军全面发布战略规划2.0内容,总经理周建国安排部署推动战略规划2.0落地实施工作,副董事长陈云原对战略规划2.0编制情况进行介绍。党委副书记陈云忠主持会议并对战略规划2.0宣贯工作进行安排部署。

为坚决贯彻执行省委、省政府决策部署,认真落实省委陈豪书记调研农垦集团指示精神,并及时将集团战略2.0发展目标路径与国企改革新模式相适应,主动担当起云南省大力发展高原特色现代农业、打造世界一流“绿色食品牌”的国企责任,集团公司领导班子进一步提高政治站位,在多次认真学习研讨国家乡村振兴战略、“一带一路”倡议、国企改革、农垦改革精神及省委、省政府决策部署精神和深化云南国企改革“1+1+X”三年行动方案的基础上,对2.0战略规划进行了认真剖析、深入思考、精心研究、细致推敲,结合集团作为云南省国有农业企业的实际进行了认真修编完善,重新确立了集团新的使命、定位与愿景,使其更加切合集团当前及未来发展。

集团战略规划2.0完整版包括集团总体发展战略;绿色食品、农林资源、农业服务三大主业业务报告;

各分项子战略;宣贯手册等文字版及宣贯版共计14项成果,为集团实现高质量发展绘制出内容更实更新更美的蓝图。

会上,陈祖军代表集团公司领导班子向全体干部员工政企分开5年来的努力工作和默默奉献衷心感谢,并围绕战略规划2.0版“绿色兴农、报国惠民”的新使命、建设“云南高原特色现代农业领军企业”的新定位和“打造国内领先国际一流的千亿级农业航母”的新愿景以及实现愿景实施“三步走”战略进行了全面、详细的阐述。

陈祖军强调,面对新时代、新形势、新任务,集团要进一步贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,深入贯彻党的十九大精神和习近平总书记考察云南重要讲话精神,按照陈豪书记调研集团时所作的指示精神和省委省政府、国资委的安排部署,以集团战略规划2.0版为指引,不忘初心、牢记使命,务实进取、笃定前行,传承红色基因、践行绿色发展,成就金色收获,为云南省经济的高质量跨越式发展作出新的更大的贡献,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴“中国梦”贡献云南农垦力量。

周建国从“以坚定的战略目标凝聚发展共识和合力、以坚强的组织保障推动战略落地和实施、以坚决的实际行动确保战略开花和结果”三个方面,对战略规划2.0具体实施工作进行全面部署。他指出,全体干部员工要进一步解放思想,在推动新战略目标实现这项共同事业、共同利益上凝聚起强大的向心力,画出最大的同心圆;集团公司和所属各全资、控股企业要形成“治理—管控—组织—流程—内部控制和风险管理”的制度流程体系,全面保障战略的落地。要迅速组织成立战略实施管理领导小组、工作机构,高位推动战略规划的落地实施;各企业和部门要根据集团的战略目标方向,分解落实到各自的业务和职能规划中,形成具体的战略举措、行动计划和衡量指标。要以战略为导向进一步完善绩效考核管理体系,将集团绩效指标有效分解到各企业及总部各部门,落实到各个岗位,使绩效考核与集团战略紧密结合起来,保障战略目标的实现。

就战略规划2.0宣贯工作,陈云忠要求,要通过开展战略宣贯培训会、研讨会和讲座等方式,深入贯彻集团战略规划2.0核心内容,确保实现培训全员覆盖,做到人人精通集团战略规划,要以新闻媒体宣传、组织演讲比赛和知识竞赛、制作宣传资料、开辟战略规划2.0宣传专栏、统筹规范集团视觉形象识别系统等多种方式开展宣贯工作,使战略规划2.0核心内容及发展目标深入人心;集团所属各全资、控股企业要高度重视战略规划2.0宣贯实施工作,结合各企业实际,制定具体的宣贯实施方案,严格按照责任制加强对集团战略规划2.0宣贯落实工作的督促和指导,确保全集团层层推进、项项落实到位。

集团领导班子全体成员、专职外部董事,总经理助理、纪委副书记(巡察办主任),总部中层管理干部及各企业负责人、中层管理干部等分别参加主、分会场视频会议。(陈玲)

行业改革发展作出了巨大贡献。此次轻纺协会资产顺利移交农垦集团,不仅履行了国有单位对国有资产保值增值的基本承诺,还有利于顺利推进轻纺协会改革工作,助力农垦集团继续做强做大做优,更是事业单位资产划转移交国有企业的成功范例。

贺国飞介绍了轻纺协会资产划转的历史由来,表示双方在轻工研究院、云轻实业等企业划转上已经合作多次,建立了融洽和谐、相互信赖的合作关系。他表示,轻纺协会资产最终划转集团,是省委省政府及省深改办对农垦集团和轻纺协会的信任,双方一定要把资产移交事宜顺利圆满完成。

轻纺协会副会长姚潜力等相关人员,集团副总经理吴忠红、高绍周及相关部门负责人等见证签约。(唐俊)

# 集团与省轻纺工业行业协会 签订资产移交协议

10月16日,集团在总部五楼会议室与云南省轻纺工业行业协会签订资产移交协议。集团公司党委书记、董事长陈祖军与轻纺协会会长贺国飞分别致辞,集团公司总经理周建国和贺国飞代表双方进行签约。

陈祖军表示,轻纺协会在过去十多年的时间里充分发挥了政府和企之间桥梁和纽带作用,对促进行业自律协调起到了重要作用,为云南轻纺

行业改革发展作出了巨大贡献。此次轻纺协会资产顺利移交农垦集团,不仅履行了国有单位对国有资产保值增值的基本承诺,还有利于顺利推进轻纺协会改革工作,助力农垦集团继续做强做大做优,更是事业单位资产划转移交国有企业的成功范例。

贺国飞介绍了轻纺协会资产划转的历史由来,表示双方在轻工研究院、云轻实业等企业划转上已经合作

多次,建立了融洽和谐、相互信赖的合作关系。他表示,轻纺协会资产最终划转集团,是省委省政府及省深改办对农垦集团和轻纺协会的信任,双方一定要把资产移交事宜顺利圆满完成。

轻纺协会副会长姚潜力等相关人员,集团副总经理吴忠红、高绍周及相关部门负责人等见证签约。(唐俊)

# 集团成功获批7.5亿元超短融注册额度

10月17日,经中国银行间市场交易商协会批准,集团获得7.5亿元超短期融资券(简称“超短融”)注册额度。该注册额度有效期两年,由中信银行股份有限公司和中信建投证券股份有限公司联席主承销。

本次超短融的成功注册,丰富了集团的融资渠道,将有助于持续提高企业资金运营能力,降低融资成本,为集团发展提供安全的资金保障。未来,集团公司将根据注册相关通知要求,结合企业资金使用计划和银行间市场情

况适时安排超短融发行工作,并按照《银行间债券市场非金融企业债务融资工具发行注册规则》《银行间债券市场非金融企业债务融资工具信息披露规则》及其有关规定,做好信息披露工作。(张淑惠)

# 全国农垦部分垦区财务管理交流活动在昆举办

10月21日,由农业农村部农垦局主办、集团承办的全国农垦部分垦区财务管理交流活动在昆明举办。全国部分垦区财务管理人员150余人参加培训。农业农村部农垦局副局长叶长江出席活动开班仪式并讲话,集团公司党委副书记、副董事长、总经理周建国出席仪式并致辞,会议由农业农村部农垦局规划与监督处二级调研员王进主持。

叶长江指出,财务管理是企业管理的核心内容之一。以“垦区集团化、农场企业化”为主线的改革离不开资源整合、资本运作、资产利用和资金安排,这些都是财务管理最核心最重要的内容。财务管理是支持农垦改革发展最基础、最核心的环节,也是农垦改革成败的关键所在。

叶长江强调,人是事业发展的决定因素。农垦事业的发展、农垦产业的振兴,都需要一批政治合格、业务优良的财务管理队伍,能够适应新时代要求,热爱农垦,熟悉农垦,了解国家财政金融政策,熟悉财政金融理论,知晓资本市场和资金运作规律,为领导决策和事业发展提供及时、全面、高效的支撑和服务。此次交流活动举办的目的就是为开拓视野、丰富理论、增长知识、提高素养,为进一步做好垦区财务工作加油助力。

叶长江要求,与会学员要珍惜此次学习机会,要认真聆听、仔细思考,把理论学习和实践工作相结合,把学习成果最大化,并不断通过学习使自己成为农垦的财务专

家和业务骨干,成为垦区财务工作和财务队伍的中坚力量。

开班仪式后,周建国以“以改革为动力 以创新谋发展 全力打造云南高原特色现代农业领军企业”为主题,作了精彩授课。周建国从历史沿革和产业布局两个方面,介绍了云南农垦集团概况;重点分享了集团政企分开以来的改革发展经验,详细阐述了“强产业、强管控、强主体、打平台、塑品牌、广合作、促开放、勇担当”的深刻内涵。最后,他从“一平台、两引擎、三支柱、四目标”出发,交流了集团未来的改革方向和思路。

云南省农垦局副局长刘家训,集团财务总监杨朝晖,总经理助理、副总会计师资云峰出席上述活动。(于凯)

家和业务骨干,成为垦区财务工作和财务队伍的中坚力量。

开班仪式后,周建国以“以改革为动力 以创新谋发展 全力打造云南高原特色现代农业领军企业”为主题,作了精彩授课。周建国从历史沿革和产业布局两个方面,介绍了云南农垦集团概况;重点分享了集团政企分开以来的改革发展经验,详细阐述了“强产业、强管控、强主体、打平台、塑品牌、广合作、促开放、勇担当”的深刻内涵。最后,他从“一平台、两引擎、三支柱、四目标”出发,交流了集团未来的改革方向和思路。

云南省农垦局副局长刘家训,集团财务总监杨朝晖,总经理助理、副总会计师资云峰出席上述活动。(于凯)

# 省国资委到集团调研督查《云南省 深化国有企业改革三年行动方案 (2018-2020年)》贯彻落实情况

10月16日,省国资委第五调研组李明秋副主任一行到集团开展《云南省深化国有企业改革三年行动方案(2018-2020年)》贯彻落实情况调研督查并召开座谈会。集团公司党委书记、董事长陈祖军主持会议,总经理周建国、财务总监杨朝晖、副董事长陈云原参加会议。

座谈会上,调研组听取了集

团落实构建“1+1+X”省级国有资产监管和国有企业发展新模式情况、农垦改革和国企改革任务推进落实、国资统一接收监管企业等方面的汇报及集团在深化改革中存在的问题和困难,对集团抢抓国企改革机遇态度、改革思路、战略定位、发展潜力等给予了充分肯定。

李明秋指出,农垦集团要按照

省政府要求,积极推进农垦和国企改革,深入思考创新工作方式,加强合作,集中资源,聚焦主业,将农垦集团打造成专业化的现代农业企业航母,加快推进我省高原特色现代农业发展。

省国资委改革和规划发展处副处长岳生远、产权管理处副处长陈红卫等以及集团相关部门负责人参加会议。(杜娟娟)

# 集团公司召开三季度经济运行分析会

10月18日,集团公司召开三季度经济运行分析会,全面分析三季度经营管理各项工作,研究部署四季度经济运行工作。集团公司总经理周建国出席会议并讲话,会议由副总经理孔君主持。

周建国要求,各企业要进一步凝心聚力、振奋精神,坚定信心、攻坚克难,狠抓深化改革攻坚

任务落实,强化统筹做好资金管理工作,层层压实安全环保工作责任,聚焦各项目标任务、重点工作逐项抓好落实,全力冲刺全年各项任务目标圆满完成,紧扣集团2.0战略规划周密部署来年工作。

会上,集团财务部对三季度全面预算及经济运行情况进行了分

析和报告,茶业集团、农机所、金沙江水运局3户企业就经济运行工作亮点、取得的成效进行了交流发言。

集团公司财务总监杨朝晖、副总经理高绍周,总经理助理凌升桂、李思军、易智、资云峰及各二级企业负责人分别参加主、分会场视频会议。(郑白文)

# 加快战略规划2.0宣贯落地步伐

■集团编辑部

10月18日,集团战略规划2.0全面发布,这标志着云南农垦集团开启了全新的目标、全新的定位、全新的愿景,全体云垦人将为之不懈努力的方向,其时待,其事必成。

战略引领前进的方向。政企分开5年来,云南农垦人不忘初心、砥砺前行,将一个经营规模小、经营质量差的“小、散、弱”企业集团,通过5年的不懈努力,锐意进取,发展到今天,崭新形象跨入新时代的现代化企业集团。这是政企分开后,集团新一届领导班子正确带领的结果,是集团战略1.0强势引领的结果,天然橡胶在业界影响力进一步加强,白糖、粮食、咖啡、茶叶等在各自的领域各领风骚。

步入新时代、开启新征程,云南农垦需要全新的战略引领,回顾战略2.0研编历程,坚持“高起点、高水平、高质量”的编制原则,经过公开招标,2018年4月26日正式启动了战略规划2.0的编制进程。

编制前期,战略规划编制组先后对集团各层级各单位进行了40余次调研访谈,在充分的调

研基础上,结合2018年9月4日省委书记陈豪调研集团时给集团提出的新任务和新要求:农垦集团要努力建设成为云南高原特色现代农业领军企业;积极配合省农垦局做好新时代云南农垦深化改革的顶层设计。

2018年11月20日,省委省政府下发《云南省深化国有企业改革三年行动方案(2018-2020年)》,建立“1+1+X”省级国有资产监管和国有企业发展新模式,按照国资监管方式转变、国有资本优化布局和“1+1+X”国企改革发展新模式,集团面临资源重组整合、聚焦主业发展新形式、新机遇。

融合以上两大背景,经过大量调研、反复修改,形成了集团战略规划2.0报告。

在2018年8月14日,集团召开战略规划2.0新闻发布会后,发布核心内容后,经过1年的不断修改完善,战略规划2.0全面发布。

集团战略2.0全面发布,新的战略将全面贯彻落地实施。新战略确立了“绿色兴农,报国惠民”的新使命;确立了建设“云南高原特色现代农业领军企业”的

新定位;确立了“打造国内领先国际一流的千亿级农业航母”的新愿景。新战略将构建“一平台、两引擎、三支柱、四目标”的“1234”发展模式;设立了“6111”目标:到2024年,力争实现集团资产达600亿元,收入达1000亿元,利润达10亿元,员工平均年收入超10万元。

新的战略使全体农垦人明确了集团的发展目标,必将增强全体云垦人的凝聚力和向心力。

新的战略使组织结构和资源整合更有目的性和原则性,可以更好的优化资源,有利于实现资源价值最大化。

新的战略使单位各部门更加明确自己的职能定位、目标方向,明确自己该做什么、该怎么做。

新的战略使云垦人明确自己的主营业务和发展方向,明确了面对市场的优势和劣势、机会与威胁,使企业可以从容的面对机遇的诱惑和市场的变化,提升自身的持久竞争力。

新的战略使云垦人明确自我的核心优势,发展目标、实现途径,并为之不懈奋斗。

有战略2.0的引领,路虽坚,心向往之!

# 云南农垦集团战略规划2.0版 全面发布会发布词

2019年10月18日  
陈祖军

同志们：  
大家上午好！  
在全国上下隆重庆祝新中国70华诞之际，集团公司今天在这里进行集团战略规划2.0版的全面发布，这是集团的一件大事和喜事，对集团实现高质量跨越式发展具有重大的意义。我相信此时此刻，全体干部员工都在热切期盼集团新的战略、集团发展新的美好蓝图。

68年来，云南农垦在天然橡胶传统种植禁区种出了世界一流品质的天然橡胶，构建起完整的产业链，为国家战略物资供给、屯垦戍边、促进民族团结、维护边疆稳定作出了不可磨灭的贡献。5年前，面对经营规模小、经营质量差和产业布局“小、散、弱”的不利局面，集团新一届领导班子带领广大干部职工，顺应时代发展趋势，制定实施了集团战略规划1.0版，在国企改革大潮中抢抓机遇、奋力拼搏，解决了“活下来”的问题，走过了从生存到稳定发展的艰辛历程，以崭新的形象跨入新时代的征程，天然橡胶产业进一步巩固提升，增强了在国际橡胶界的影响力，培育壮大了高原特色产业、粮食、蔗糖、咖啡等产业名列全省前茅，产业结构和布局持续优化，成为了集天然橡胶、粮油、蔗糖、茶叶、咖啡、果蔬、花卉等重点产业于一体的现代农业产业集团，为发展高原特色现代农业、打造“绿色食品”奠定了坚实基础。

面对经济下行压力和政企分开时基础薄弱等多重压力，取得今天的业绩实属不易，成绩的背后，是富有家国情怀和献身精神的农垦人团结一致、众志成城，艰苦奋斗、勇于开拓的结果。也正是农垦人不忘初心、牢记使命，脚踏实地的专注，不断求变、勇于追求梦想的执着，砥砺前行争朝夕、共克时艰创新局的拼搏，激励着农垦人顺势而为、乘势而上，历经坎坷风雨，一路披荆斩棘，在并不丰厚的家底上一砖一瓦地创造出了今天的业绩。今天的农垦集团内强组织、外树形象，影响力和知名度大幅提升，集团的工作得到了省委省政府的肯定、省国资委的认可，同行和业界朋友的尊重；集团干事创业氛围日益浓厚，干部职工对集团的认同感和归属感进一步增强，职工福利和幸福感不断增强，初步实现了体面的生活和有尊严的工作。在此，我代表集团公司，向全体干部员工5年多来的辛勤工作和默默奉献表示衷心的感谢！

党的十九大报告指出“中国特色社会主义进入了新时代”，国家实施乡村振兴战略、国企改革和农垦改革向更深层次推进，云南省大力发展高原特色现代农业、打造世界一流“绿色食品”、全面加快推进省属国有企业“1+1+X”改革和中国（云南）自由贸易试验区建设，这些重大的历史机遇和重大的政策利好，都为集团实现高质量跨越式发展迎来了千载难逢的机遇。面对新时代、新形势、新任务，集团发展亟需通过具有系统性、前瞻性的新的战略构建，明确集团新定位、确立战略新目标、找准发展新航道、实现跨越新发展。在这样的背景环境下，集团通过全面梳理、调研、萃取，经过集团党委会、董事会的认真反复研究研讨，战略规划2.0版在秉承战略规划1.0版“创新、开放、包容、务实、卓越”核心价值观的基础上，完善了战略定位、发展模式、战略工程及保障措施等内容，确立了集团新的使命、定

位与愿景。

我们确立了“绿色兴农、报国惠民”的新使命。认真贯彻新发展理念，以绿色为发展底色，紧紧抓住乡村振兴、国企改革、农垦改革，以及云南打造高原特色现代农业、世界一流“绿色食品”和中国（云南）自由贸易试验区建设等重大机遇，积极整合全省高原特色优质农业资源，实现企业、产业、产品绿色发展，努力成为保障国家重要战略物资和粮食及重要农产品有效供给的排头兵、促进边疆社会和谐稳定的重要力量；通过推进云南高原特色现代农业发展，服务“三农”，促进省内区域经济稳定发展，增强职工福祉，惠泽百姓生活，推动云南高原特色现代农业做强做优做大，为实施乡村振兴战略、打赢脱贫攻坚战、为我省与全国同步全面建成小康社会的目标做出更大贡献。

我们确立了建设“云南高原特色现代农业领军企业”的新定位。我们要坚决贯彻习总书记考察云南的重要讲话精神关于“打好高原特色农业这张牌、着力推进现代农业建设”的新要求，认真落实集团指示要求，突出省委省政府对农垦集团的定位，落实“1+1+X”的国企改革方案，扛起打造和培育高原特色现代农业产业集团的使命和责任，充分体现农垦集团在发展规模、技术含量以及社会影响力方面具有领先地位。紧紧围绕发展高原特色现代农业、打造世界一流“绿色食品”发展目标，用工业化的理念推进“大产业+新主体+新平台”建设。以“创名牌、育龙头、抓有机、建平台、占市场、解难题”为抓手，以产融双驱加快全产业链环节整合发展为路径，积极推进“绿色食品”6大重点产业、积极参与“一县一业”建设和国际化业务开拓等措施，全力提供“放心、贴心、养心”的“三心”绿色食品，不断探索新形势下的农业经济发展的新路径和新模式，加大技术投入，强化科技研发，努力创新经营方式、商业模式，积极构建高原特色现代农业高质量发展的新平台，推动一二三产深度融合的全产业链发展，打造云南“丰富多样、生态环保、安全优质、四季飘香”的农业名片，引领我国现代农业发展第四种模式，力争2024年收入达千亿，在全省高原特色现代农业发展中充分发挥示范和引领作用。

我们确立了“打造国内领先国际一流的千亿级农业航母”的新愿景。我们全面贯彻落实习近平总书记对农垦改革发展提出的“建设现代农业大基地、大企业、大产业，努力形成农业领域的航母”，主动服务和融入“一带一路”建设，聚焦主业，围绕“绿色食品、农林资源、农业服务”三大主业，融合农业相关的一二三产业，实现产业转型升级快速发展，2050年实现资产达千亿，收入达千亿级，成为基业长青的百年绿色企业集团。要成为农业产业联合发展的主体平台，并以金融、标准制定、品牌孵化等多种手段链接其他主体形成主业突出、业绩优良、多业务协同发展的产业集群，打造橡胶、粮油、蔗糖等百亿级产业集团，打造茶叶、咖啡、花卉、果蔬等超50亿元及休闲食品、农机装备制造等超10亿元的产业集团，形成农业产业联合发展的航母舰队。实现这一宏大愿景，我们将分三步走：

第一步：到2024年，力争营收达千亿，在全省农业多个重点行业拥有数家排名前三的企业。这一步分为

两个阶段推进战略落地，第一阶段（2019—2021年）：资源整合培育期，实现全面推进发展，保障规划落地；第二阶段（2022—2024年）：高质量跨越发展期，实现产业转型升级，打响品牌，加大走出去国际化发展步伐。根据战略规划2.0版的主体思路，集团将构建“1234”的发展模式，即“一平台、两引擎、三支柱、四目标”，加速推进转型升级，实现跨越式发展。

“一平台”即：以农垦集团作为推动农业产业发展的主体平台，整合各类资源，为产业提供多元支持和服务。

“两引擎”即：以科技创新为引擎，统领集团产业资源优化迭代与战略转型升级，以市场化资本运作为引擎，大力打造上市平台助推集团高质量跨越发展落地。

“三支柱”即：以绿色食品、农林资源、农业服务作为集团重点发展的三大产业支柱。

“四目标”即：“营收达千亿、产业优布局、品牌精打造、上市获平台”四大目标。具体指到2024年，力争实现集团资产达600亿元、收入达1000亿元、利润达10亿元，员工平均年收入超10万元的“6111”目标；在橡胶、粮油、蔗糖、茶叶、咖啡、果蔬、花卉等省级重点农业产业均有布局，且在各产业均有位列区域前三的龙头企业；推进农业相关的一二三产业融合发展，将农垦集团打造为最具公信力的企业品牌，并拥有六个国内知名的产品品牌，一个以上有较高美誉度的世界知名品牌；打造2家以上主板上市公司，并获得较好的海外征信。将上市公司打造为促进国内外资本合作的平台、资源的证券化平台、提升品牌影响力的平台。

第二步：到2035年，在省内建设数个高原特色农业示范基地，在省外和境外布局有多个大型国际化绿色农业示范基地；建设有博士后流动站，并拥有多项专利技术；员工收入大幅上升，资产回报率名列行业前列；全面打造世界一流“绿色食品”，引领我省实现农业农村现代化建设，承担国家天然橡胶、糖料、粮食等重要战略物资安全的重任。

第三步：到2050年，成为科技创新实力领先的国际化农业集团，成为拥有多个享誉世界知名品牌的知名农业集团，成为全面实现农业强、农村美、农民富的引领者，成为百姓最信赖并喜爱的绿色生活提供商之一，成为国内领先国际一流的千亿级农业航母，成为基业长青的百年绿色企业。

同志们，站在新的历史起点上，奋斗正当时。我们要进一步贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习党的十九大精神，认真贯彻落实习近平总书记考察云南重要讲话精神，按照陈豪书记调研集团时所作指示和省省委省政府、国资委的安排部署，以集团战略规划2.0版为指导，在集团全体干部员工继续不忘初心、牢记使命，务实进取、笃定前行，传承红色基因、践行绿色发展、成就金色收获，我们将全力履行“绿色兴农、报国惠民”的政治责任、经济责任和社会责任，我们一定能实现“打造国内领先国际一流的千亿级农业航母”的宏伟愿景，为我省经济的高质量跨越式发展做出新的更大的贡献，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴“中国梦”贡献云南农垦力量！

谢谢！

## 省商务厅境外罂粟替代发展办公室主任陈志有到云墨云橡胶投资公司调研指导工作

10月15日，在国家禁毒委员会调研老挝罂粟替代种植项目期间，云南省商务厅境外罂粟替代发展办公室主任陈志有到云墨云橡胶投资公司调研指导罂粟替代种植工作。

在听取公司在老挝投资发展、开展罂粟替代种植工作、与中资企业的合作情况以及老挝橡胶产业研究院项目建设和运营设想情况、新建万象新河胶厂推进

情况等汇报后，陈志有充分认可公司在禁毒和替代方面所做出的成绩，并对下一步开展替代种植工作提出四点指导意见：一是贯彻实施“走出去”发展战略和对外经济贸易合作，加强橡胶资源整合力度，进一步规范境外企业投资管理；二是充分发挥云南农垦集团在橡胶产业发展的技术、品牌、市场等优势，加快推进老挝橡胶产业研究院项目建设，竭力推动和引领老挝天

然橡胶产业的规模化、标准化、现代化发展，助推国家天然橡胶战略储备库建设工作；三是在新形势下进一步做好境外罂粟替代种植与替代发展工作的安排部署，结合老挝资源优势，充分发挥国有企业示范引领作用，进一步拓展粮食、茶叶、咖啡等农业项目；四是进一步巩固替代种植成效，提升新时代禁毒工作水平。（陶蓉蕊）

## 2019年新提拔中层干部暨第十期中青班培训心得选登

以往工作模式中，习惯于先“励”后“激”，甚至只“励”不“激”，可能会导致员工忘记了承担工作，本就是每个人的本分所在，今后可少一些奖励多一些指令。同时将任务完成程度、质量与奖励的关联降低，更多的以精神激励的方式给予认同感和精神满足。

——优秀班干、粮食储备中库：冯蜀湘

科技创新应成为农垦今后发展的引擎。随着中国经济的转型升级，科技创新将引领未来发展，身为农垦人，我们应在时代变革过程中不断提升并改变思维模式，更好的与时代接轨，更好的契合农垦发展。

——优秀学员、云胶集团本部：陈德

回顾光辉历程，学习2.0战略。回顾云南农垦的发展历程，让我们铭记农垦人的初心和使命，“艰苦奋斗、勇于开拓、顾全大局、无私奉献”的精神代代传承。通过对集团战略2.0版的学习，让我们从战略理念体系、战略发展模式、重点业务战略工程、重点管理保障工程、战略工程推进节奏五大方面对订战略进行了

全面的学习。思考是动力之本，行动是万力之源，思维的创新是自身发展的动力。集团的发展需要我们每个人都行动起来，加强自身修养，做好自己成长的发动机，星星之火，也可以燎原。

——优秀学员、农投物业管理公司：鲁珊珊

在这个竞争的年代，必须坚持学习，勤于思考，不断充实自己。每个人都要做自己成长的发动机，因为相信而看见，崇高的事业，光辉的历史，责任与担当，通过学习云南农垦发展历程，被艰苦奋斗、勇于开拓的农垦精神深深触动，农垦人来自五湖四海，但他们却有同样的梦想——相信农垦会发扬光大。正是因为他们有信念、有信心、有理想，农垦才发展到了今天的农垦——有尊严的工作，有体面地生活。作为新时代的青年干部，我们必须坚定发展信心，扛起肩上的责任，主动担当，继续传承农垦精神，坚信农垦集团做强做大担当。

——优秀学员、云胶集团孟连公司：马洪玲

重新审视和衡量自我价值观与集团核心价值观的融合度和贴合性，保证个人目标与集体目标一致性，

保证方向正确，以坚定推进农垦深化改革和前进的信心。把习近平新时代中国特色社会主义思想作为指导行动的指南，把集团战略规划2.0版作为一切工作的指导蓝图，把推进公司内部深化改革的成交工作作为检验工作成效的评判标准，以此来推动各项工作务实开展。同时，要加强工作的严谨性和科学性，越是关键时期，越要冷静处理好职责范围工作，做好中层管理人员这个重要媒介，做好农垦战略的执行层各项工作，保证集团战略落地。

——优秀学员、红河云象公司：李成斌

通过对农垦历史和新时期农垦战略的学习，我也清晰认识到建立常青藤企业的核心是品牌和科技创新，糖业产业转型升级，产品的精细化、精品化、产品定位、市场推广、渠道建设；“产品种植、加工、营销”全产业链有效、有序运行，以创造效益最大化是我们的责任，我必须不断充实自己，提高经营管理能力，坚定对产业的信心，保持定力，主动担当，主动作为，为实现农垦糖业板块的跨越发展贡献绵薄力量。

——2019年新提拔中层干部、兴农农业投资公司：吴晓松

## 农业农村部农垦局副局长 叶长江到集团调研

由农业农村部农垦局主办、集团承办的全国农垦部分垦区财务管理交流活动在昆明举办，活动举办之际，10月20日，农业农村部农垦局副局长叶长江到集团所属粮食产业集团和昆明国际花卉拍卖交易中心参观调研，集团总会计师杨朝晖陪同调研。

在粮食产业集团，叶长江听取了该公司董事长李海平对粮食产业集团组建以来的工作汇报，叶长江详细了解了公司生产、运营、物流以及储备粮仓储、军粮供应等相关政策和措施，并到粮食仓库楼房仓和平房仓实地查看。

在昆明国际花卉拍卖交易中心，叶长江听取了该企业副总经理李君对交易中心的情况汇报。该交易中心是全球第二大、亚洲最大的花卉交易拍卖中心，拍卖中心有20000多户花卉供应商和3000多户花卉采购商，实现了花卉的全球采购、全球供应。叶长江在实地查看了拍卖交易大厅和鲜花停放大厅后，对交易中心的运营模式和为花农所做的贡献给予了充分的肯定。（韩天龙）

## 集团公司召开减亏扭亏工作推进会

10月9日，集团公司召开亏损企业减亏扭亏工作推进会，听取亏损企业一个月来减亏扭亏工作措施落实情况，工作中存在的不足和困难及采取的措施和办法，并对下一步工作做了具体要求。集团公司党委书记、董事长陈祖军出席会议并讲话，总经理周建国作具体工作要求，副总经理孔君主持会议。

陈祖军在肯定七户亏损企业减亏扭亏工作取得成效的同时，要求各企业要进一步抓细抓实减亏扭亏增盈工作，制定月度工作目标，做到有具体措施、有具体时间节点、有具体落实情况、有具体责任人；要求集团联系企业的分管领导工作重心下沉，每月到亏损企业开展减亏扭亏专题调研工作，督促和指导亏损企业扭亏增盈工作的不断推进，狠抓工作措施落实，狠抓工作执行力。

周建国要求，集团相关职能部门要加大对各企业的协同配合工作力度，做好督促指导和服务工作，抓好不良资产的处置工作，抓好资产盘活工作，抓好降本增效工作；各企业要在改革工作上下功夫，加强深化改革工作与减亏扭亏工作的协同，从根本上实现扭亏为盈。

会上，集团职能管理部门就减亏扭亏工作提出了意见和建议。

集团公司党委委员、副董事长陈云原、副总经理高绍周、总经理助理易智、资云峰，亏损企业董事长、总经理，集团总部相关部门人员参加会议。（郑自文）

## 陈云忠一行到农投公司调研

10月12日，集团公司党委副书记、工会主席陈云忠一行到农投公司调研，并就下一步公司业务规划、组织架构设置、薪酬和绩效考核方案进行座谈研讨。在听取了农投公司关于投融资板块整合工作推进情况和整体经营情况汇报后，调研组对公司在投融资板块整合所做的工作给予了充分肯定。

会上，陈云忠结合集团战略2.0规划，要求农投公司全面谋划未来，提出“面向市场、解放思想”的工作定位，他指出，农投公司要在分配机制和绩效激励机制上解放思想，大胆改革，成为集团激励政策的创新试点，真正做到效益优先，兼顾公平，要探索推行国企职业经理人制度，为企业高质量发展提供新活力；要适时选择投资项目，进行职工持股试点工作，明确员工在企业中的价值，强化员工主人翁意识，激活企业经营机制、分配机制、用人机制，增强企业活力；要充分发挥投资管理优势，担负起农垦集团投融资业务重任，在集团打造“绿色食品品牌”过程中发挥示范引领作用，为全力推进集团成为云南高原特色现代农业和“绿色食品”的领军企业贡献力量。

集团人力资源部、规划发展部和经营管理部相关负责人参加调研。（唐冰峰）

## 陈云忠高绍周到云墨电商公司调研

10月11日，集团公司党委副书记、工会主席陈云忠、副总经理高绍周一行到云南农垦电子商务有限公司调研。

座谈会上，云墨电商公司领导向调研组介绍了公司的总体情况、发展规划、经营模式、资本运作方向、管理机制、存在的问题及橡胶交易中心的橡胶交易平台、业务方向、痛点难点等方面的情况。

陈云忠指出，科学合理的组织运行机制是企业高效运转、战略目标实现的根本保障，公司领导首先要明确公司自身定位，其次要理顺从属关系，然后要建立激励机制，要以“数字农垦”为切入点，找准定位，理清关系，引入人才，发挥云墨电商自身优势，以科学技术为生产力，助力集团公司战略目标的实现与跨越。

高绍周指出，为加快推进集团信息平台公司的组建运行，云墨电商领导班子一要明确思路定位及发展目标；二要理顺云墨电商、橡胶交易中心及信息中心三者之间的关系；三要完善机构设置；四要及时补充人才队伍；五要抓好生产经营。（辛理）

## 省工业和信息化厅副厅长 吕欣到景阳公司调研

10月17日，省工业和信息化厅党组成员、副厅长吕欣带领食品药品工业处副处长周建新、消费品工业处主任科员刘春辉一行到景阳公司兴洪制胶厂，调研版纳州天然橡胶产业发展情况和经济运行情况，重大项目推进落实情况等，并与景阳公司领导、西双版纳州副州长傅希进行座谈，就天然橡胶产业发展、科技研究、行业概况等方面进行了沟通交流。

西双版纳州工业和信息化局局长却建明、副局长陈琳、技术创新与企业投资科科长杨春梅及景洪市科学技术与工业信息化局副局长罗学良等陪同参与调研。（张荣华）

# 全国总工会“送教到基层”培训班在集团举办



为进一步提升工会干部的素质和能力,加强基层工会组织建设,10月18日至20日,全国总工会“送教到基层”培训班在集团所属三叶饭店举办,来自集团所属企业的工会专兼职干部及工会积极分子近80名工会干部参加培训。中国农林水利气象工会副主席原成刚出席开班仪式并讲话,集团公司党委副书记、工会主席陈云忠作开班动员及总结讲话,并全程参加培训。

开班仪式上,原成刚对本次培训的目的和意义进行了说明,指出在新的历史时期,工会要依法依规开展工作,希望通过培训,使广大工会干部学有所得,用理论指导实际工作,提高解决问题的能力。

陈云忠在动员讲话中指出,本次培训得到了全国总工会、省总工会以及中国农林水利气象工会的大力支持,授课的老师为全总相关部门的专家教授,充分体现了本次培训的高规格、高水平、高要求,是一次非常难得的学习机会。全体学员要把握工会发展的新要求,适应社

会新变化,善于用发展的眼光、科学的态度、创新的思维看问题,找办法,谋思路,通过培训切实提高工会组织的战斗力,做一名有能力、敢担当、会办事的工会干部,为集团实现高质量跨越发展作出更大贡献。

在总结讲话中,陈云忠强调,工会是党联系职工群众的桥梁和纽带,工会干部的能力素质直接关系到工会工作能否围绕中心、服务大局发挥主力军作用。在集团战略规划2.0全面发布及宣贯推进的关键时刻,工会干部要充分认清肩负的责任,以推动集团改革发展为己任,努力将理论知识转换为指导实践工作的原动力;要通过开展形式多样的劳动竞赛,带领广大职工提振信心,增强凝聚力和战斗力,助推企业降本增效、跨越发展;要学以致用,履职尽责,共同开创农垦工会工作的新局面。

本次培训班得到全国总工会和省总工会的大力支持,共聘请了6名工会工作方面的专家、教授进行授课:中华全国总工会法律工作部副部长黄龙解读了《工会法》与《工会章程》,原成刚阐释了习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,全总研究室理论处处长李睿就深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的论述、做好新时代工会工作进行了系统梳理解读,省委党校公共管理教研部主任钱素华以“科学应对压力 维护身心健康——做新时代幸福的奋斗者”为题进行心理疏导讲解,中国劳动关系学院工会学系教员吴亚平就做好基层工会组织建设和工会工作进行了培训,全总经费审查委员会办公室副主任刘军详细讲解工会经费审查审计工作。

培训总结会议上,来自云胶集团、茶业集团、物流公司、农投公司、旅游公司和产业研究院的工会干部分别进行了交流发言。

本次培训受到集团广大基层工会干部的热烈欢迎,大家纷纷表示,此次培训理论指导性强、业务实操性强,对于提高工会理论水平和工会工作能力具有非常重要的意义。(吴朝辉)

## 省国资委党建工作处处长周昌华调研集团党建工作重点任务推进情况

10月16日,省国资委党建工作处处长周昌华一行到集团调研党建工作重点任务推进情况,并在机械公司召开调研座谈会。

在实地查看机械公司党员活动室、了解3个党支部规范化达标创建完成情况、查阅规范化建设相关台账并听取集团党委工作部负责同志和机械公司党委关于2019年度党建工作重点任务推进情况汇报后,周昌华充分肯定了农垦集团和机械公司“不忘初心、牢记使命”主题教育、意识形态工作、党支部规范化建设等党建工作重点任务完成情况,并对集团所属党支部双语党课、大学生党员挂职党支部书记等特色亮点工作给予了高度评价。

与会人员还围绕“基层党建创新提质年”、八项专项整治、党支部规范化建设达标创建、意识形态、统战、群团等工作进行了深入交流。(徐旭东)



## 集团组织干部职工参观云南省庆祝中华人民共和国成立70周年辉煌成就展

10月10日至12日,集团党委组织部及所属在昆企业共计175名干部职工先后赴云南文学艺术馆参观“辉煌70年——云南省庆祝中华人民共和国成立70周年成就展”,重温云南70年来走过的光辉岁月和取得的辉煌成就,切身感受70年来云岭大地的沧桑巨变。

在观展过程中,大家在一张张照片、一件件实物、一组组数据旁驻足,仔细观看,认真聆听,询问讨论相关情况,由衷感叹新中国成立70年来云南在各个领域取得的令人瞩目的辉煌成就,纷纷为云南砥砺奋进70载取得的成就点赞。

参观过后,大家一致表示,参观成就展是一次生动的学习教育活动,鼓舞人心,令人振奋,同时也让我们倍感自豪,在未来的工作中我们要不忘初心、牢记使命,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,集中精力做好本职工作,用实干和奋斗不断为农垦集团高质量发展创造新的辉煌。(赵欢欢)

## 集团总部党委召开党建工作推进会

为深入贯彻落实集团党委“基层党建创新提质年”和支部规范化建设任务部署,10月18日,集团总部党委组织召开2019年度党建工作推进会,就集团总部2019年前三季度贯彻落实各项党建工作任务进行总结,并对第四季度党建工作进行安排部署。集团总部党委书记高本林主持会议。

会议从党建基础工作、主题教育开展情况和存在的主要问题三个方面,对今年1-9月的工作情况进行了总结。总部第四党支部书记杨清作支部工作交流,第二党支部书记陈彬就今年完成支部规范化建设达标创建任务作表态发言。

会议就下一步抓好总部党建工作提出三点要求,一是在思想认识上要再强化,进一步抓实思想政治建设。充分发挥总部党委理论中心组学习扩大会议作用,充分发挥总部党委理论中心组帮助作用,继续深入学习《纲要》《选编》等相关书籍,加强对支委班子党建业务的培训。二是在责任落实上要再强化,进一步抓实支部规范化达标创建工作。抓好基本组织建设,综合统筹谋划学习教育、主题教育专项整治、组织生活会整改落实等支部工作,抓好基本队伍建设,进一步改进党员积分制积分内容,做好党员发展工作,抓好基本活动建设,坚持好“三会一课”、主题党日等活动,充分应用“学

习强国”“云岭先锋”app开展好活动;抓好基本制度建设,严格落实党员领导干部参加双重组织生活和讲党课制度,坚持谈心谈话制度;抓好基本保障建设,做好党费使用管理工作,加大对总部党员活动室和党建书屋的使用管理,继续抓好支部台账资料管理。三是在创新活动上要再强化,全面开展支部党建品牌的创建。结合集团党委“五融入五提升”活动的开展,结合“党员突击队”“党员先锋岗”“党员示范区”建设等,实现一个支部有一个支部的亮点、一个支部有一个支部的经验、一个支部有一个支部的品牌,全力打造特色规范化党支部。

集团总部党委班子成员,总部各党支部全体支委班子成员参加会议。(王六刚)

## 集团各级党组织广泛开展“学习党史、新中国史”主题党日活动

为庆祝中华人民共和国成立70周年,集团所属各级党组织在国庆节前后结合实际以“学习党史、新中国史”为主题,广泛组织开展内容丰富、形式多样的主题党日活动,重温新中国成立70年来的奋斗历史,感怀时代巨变,教育引导广大党员坚持传承弘扬中华民族伟大精神,珍惜辉煌成就。

收听收看庆祝中华人民共和国成立70周年大会。集团所属各企业党组织、总部党委认真组织广大党员、职工收听收看庆祝中华人民共和国成立70周年大会、阅兵式和群众游行活动实况,传达学习习近平总书记在庆祝大会上的重要讲话,深刻领会其精神实质和核心要义,深刻把握我们党领导人民进行革命、建设、改革的光辉历程和光荣传统,深入理解中华人民共和国成立70年来的光辉历程,辉煌成就和宝贵经验,更加坚定了永远跟党走信心和决心。昆钢厂模板公司党支部、农机所党支部还组织了观看感受分享交流。

参观辉煌70年——云南省庆祝中华人民共和国成立70周年成就展。10月10日-12日,结合“不忘初心、牢记使命”主题教育相关要求,集团党委分批组织总部、所属各在昆企业共计175名干部职工群众赴云南文学艺术馆开展观展活动,重温云南70年来走过的光辉岁月

和取得的辉煌成就,切身感受70年来云岭大地的沧桑巨变。

学习党史、新中国史。集团所属各级党组织通过各种形式组织学习党史、新中国史,营造浓厚学习氛围。云胶集团所属各企业党组织通过召开党代会、支委会、党小组会等形式组织党员学习《中国共产党九十年》《新中国砥砺奋进的70年》等书籍,南湖厂生力公司党支部组织党史、新中国史相关内容学习,农投公司党支部组织学习《从党史新中国史中汲取前进动力》文章,维克达公司党支部组织党员学习《学习党史、新中国史,做合格党员》课件;电力公司各党支部、农垦建设机关党支部、盛泰公司党支部、云胶集团各级党组织、物流公司在职二支部和金汇公司党支部、咖啡公司党支部、金沙江水运局各党支部及集团总部各党支部等共747人观看学习“云岭先锋”第9期夜校访谈节目;粮食集团仓储综合党支部和中转经营党支部讲授“学习党史、新中国史”主题党课,农机所讲授“新中国成立70年来马克思主义在中国的发展”党课;粮食集团所属党支部、兴农公司党支部、物流公司所属党支部、咖啡公司党支部、旅游公司本部党支部和酒店物业党支部开展专题研讨交流,撰写心得体会、知识竞赛等。

开展爱国主义题材观影活动。集团总部4个党支部、云胶集团各级党组织、茶业集团党委、国贸公司党支部、二轻公司党支部开展《我和我的祖国》观影活动,农投公司党支部集中观看《国家记忆·开国大典》,兴农公司党支部组织观看《党史篇——开天辟地》,机械公司总部党支部、热机事业部党支部观看《我们走在大道上》第一集《新中国诞生》,维克达公司党支部观看《1949年新中国成立》《中华人民共和国中央人民政府成立典礼》,着力强化党员爱国意识和党性修养,进一步筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,不断激发爱岗敬业工作热情,汲取前进能量和动力。

组织相关活动共庆新中国70华诞。集团所属企业组织拍摄“我和我的祖国”快闪视频、唱红歌等,表达对祖国的热爱和自豪。电力公司还慰问了因公牺牲老党员家属,江城公司举办了庆祝新中国成立70周年文艺晚会。

通过系列活动的开展,集团所属各级党组织和广大党员干部深受教育和启发,进一步统一思想行动,自觉践行初心和使命,主动肩负起新时代的责任与使命,切实把满腔政治热情和深厚爱国情怀转化为坚定理想信念,转化为勇于担当、积极作为的精神动力,转化为促进集团改革发展稳定的实际行动。(孔莉)

# 持续巩固提升党支部规范化建设达标创建成果

为全面提升集团基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力,2017年7月,集团党委制定下发《关于加强党支部规范化建设的意见》率先在全省开展了党支部规范化建设的实践探索,从组织建设、队伍建设、活动开展、阵地建设、制度建设五个方面全面推行党支部规范化建设,实现了党支部工作目标化管理,为集团公司党委构建“三层级一体系”党建工作总体布局奠定了坚实的基础。根据省委组织部关于国有企业党支部规范化建设标准和达标创建办法的相关要求,集团党委结合实践探索经验,及时修订完善了达标创建管理办法,高标准高质量在集团范围内开展党支部规范化建设达标创建工作,使集团党支部规范化建设实践探索走在前,达标创建有质量、创建示范有亮点。集团公司2018年完成达标创建党支部81个,其中,云胶集团江城公司十二队党支部为省委组织部层面“规范化建设示范党支部”,农垦电力公司东风发电厂车间党支部为省国资委党委层面“规范化建设示范党支部”,云胶集团本部第一党支部和云胶集团景阳公司勐捧第二制胶厂党支部为集团党委层面“规范化建设示范党支部”。

集团所属各级党组注重总结提升2018年党支部规范化建设达标创建工作成效,积极探索创建工作经验。一是以达标创建打造提升党建工作品牌。在党支部规范化建设达标创建过程中,注重特色党建品牌打造,全面推动意识形态工作到支部,在少数民族地区企业打造了一批党建品牌,党建助推民族团结示范的党建工作品牌,形成了以党支部带动地方大力发展橡胶产业和非公经济,助力企业所在的少数民族地区繁荣发展和

脱贫攻坚,集团公司所属江城橡胶公司、西盟橡胶公司、孟连橡胶公司均被评为普洱市民族团结进步示范企业,西盟橡胶公司获得“全国民族团结进步模范集体称号”。二是统一标准抓实达标创建基础。在达标创建过程中,边境少数民族地区企业的基层党组织,针对党组织大多数党员文化基础薄弱的情况,采取了简化党员积分申报程序,实行清单式创建和清单式指导,由上级党组织结合企业实际,统一规范创建内容,针对创建内容进行梳理细化,进一步明确具体的创建步骤、做法,真正实现清单式创建,基层党支部在保证完成规定动作的同时,因地制宜开展达标创建。三是一一对一挂钩联系指导。对于基础薄弱的党支部,由上级党组织选派公司本部骨干党务工作人员一对一进行挂钩联系指导,每月定期蹲点深入基层党支部进行达标创建指导。四是制定出台了《集团所属各级党组织书记抓基层党建述职评议考核管理办法(试行)》。进一步明确了党组织书记抓党支部规范化建设的第一责任人责任,规范了述职评议结果的运用。

持续开展达标创建工作,把好创建质量和数量关。集团所属各级党组织2019年申报计划达标党支部79个,占党支部(党总支)总数的39.1%,其中,先进党组织6个,中间党组织72个,后进党组织1个。一是严格按照有序推进达标创建,把好创建质量和数量关,严格按照省委组织部和省国资委党委要求,在党支部达标创建计划申报时,自下而上注重摸底排查,基层党组织层层审核申报创建条件,保证达标创建有质量,同时,在2018年达标创建的基础上,确保创建数量上累计达到支部总

数的80%。二是达标创建列入年度党建工作重点任务,在《基层党建创新提质年工作方案》(集团公司党委2019年组织工作计划)《2019年度集团所属企业党组织书记抓基层党建工作责任清单》等基层党建文件中,把党支部规范化建设作为重点内容进行明确,做到了年度重点工作任务同步安排部署,一体统筹谋划;同时,在集团公司2019年党的建设暨纪检监察工作会议上,对党支部规范化建设达标创建工作作了专题的安排部署。三是注重日常达标创建的督促指导。在日常党建工作督导调研中,注重党支部规范化建设达标创建的督促指导,及时帮助基层党组织解决创建过程中的困难,在达标创建方面及时提供专业指导;在基层党建工作推进会议上,强化对支部达标创建工作的督促提醒,结合推进情况提出创建工作要求,注重达标创建的动态调整,根据集团产业板块整合、企业改制及股权合作等情况,集团党委工作部及时对基层党支部的新建、撤销、合并等情况进行动态调整,做到精准掌握达标创建的动态数据。四是及时启动了达标创建自查互查及摸底调研工作。集团党委于10月初启动了党支部规范化建设自查互查工作,对党支部规范化建设达标创建情况进行全面梳理,掌握达标创建的整体情况,对党支部规范化建设达标创建的验收、公示、命名等各阶段工作时间和安排进行了明确,要求各级党组织于11月全面启动达标创建验收工作。同时,在集团党委开展专项整治党组织软弱涣散工作时,全覆盖对2019年申报达标创建党支部创建情况进行摸底调研,为达标创建验收工作打好基础。(李献发)

## 集团公司党委对昭通农投公司2018年党风廉政建设责任制工作进行复查验收

10月15日,集团公司副总经理吴忠红一行通过听取情况汇报、组织满意度测评、查阅相关资料、延伸检查等方式,对昭通农投公司2018年党风廉政建设责任制工作进行复查验收。就公司党组织落实全面从严治党主体责任、纪检监察部门落实监督责任、党组织书记履行第一责任人责任、班子其他成员落实“一岗双责”等方面的情况,与昭通农投公司班子成员和纪检监察工作负责人进行谈话。

在动员会上,吴忠红指出,党风廉政建设责任制是党风廉政建设和反腐败工作的一项重要基础性制度,希望昭通农投公司领导班子成员以整改落实、接受复查验收为契机,不断提高认识,强化责任,进一步认真抓好党风廉政建设和反腐败工作,以良好的党风、政风和干部作风,保证和促进昭通农投公司经济社会各项事业健康发展。

吴忠红要求,昭通农投公司要强化党风廉政建设的责任担当,把反腐败纳入支部工作的主业当中,形成改革、发展、稳定、反腐“四位一体”的工作格局;以落实中央八项规定精神为抓手,狠抓作风建设,坚决纠正“四风”;要严格执行政治集中制,坚持“三重一大”集体决策制度,加强廉政风险点排查,特别是要加强对重要岗位和关键环节的风险防控,切实做到抓早抓小,重视干部的教育管理;要以党的政治建设为统领,结合已开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育,深入贯彻党的十九大精神和,带头坚定理想信念,带头对党忠诚,带头担当作为,充分发挥“关键少数”的示范带头作用,切实担负起推进全面从严治党重大政治责任。

公司党支部书记李钢汇报了昭通农投公司2018年度落实党风廉政建设责任制存在问题的整改落实情况。

会后,吴忠红还对昭通农投公司领导班子成员进行集体廉洁提醒谈话。

集团纪检监察室、党工部、昭通农投公司相关负责人及职工代表参加会议。(刘将)

庆祝中华人民共和国成立70周年·我和我的祖国

# 把对祖国的热爱深埋在对电力工作的热爱

■王橡胶(电力公司)

2019年,是新中国成立七十周年的日子,在人类历史长河中,70年弹指一挥间。1840年鸦片战争后的100多年里,中国频遭侵略和蹂躏之害,饱受战祸和动乱之苦。新中国成立以来的70年彻底改变了中华民族的前途命运,70年砥砺前行,70年春华秋实,使中华民族走向伟大复兴。

而我,作为电力工作者的后代,对电力工作有一种特殊情怀。我的父母1966年开始建站至退休都生活在131电站,131电站又称“争气电站”。当时河口市城等都需要从越南购买电力来供县城照明和生产加工橡胶,由于受到用电限制,橡胶常常因为没有电加工而损坏。自从131电站1969年10月1日建成发电运行以后,由131电站4\*320kW机组向河口市城供生活生产用电,结束了向越南进口电力的日子。

每当父母讲起131电站的建站史,我总是感觉很自豪,也越来越对围墙里的电气设备充满好奇,时常央求父母带我们进去电站参观。那时小小年纪的我,便埋下了“让家家户用上放心电、安全电”的愿望。就这样,高中毕业的我毅然决然地选择与“发电”有关的专业。

毕业以后,我如愿到了131电站工作。在131电站

工作的那一段日子,现在回想起来,总是汗水伴随着收获。虽然当时条件艰苦,简易的厂房,没有空调,没有网络。特别到了雨季季节,机组故障多,检修任务重。每次机组设备发生故障时,不管凌晨几点我都随叫随到,把机组故障排除后,心里感到无比的高兴。有时刚下夜班又要参加检修工作,虽然很累,但是一想到能够为公司的发电生产贡献自己的一份力,就觉得挺开心的。我总是思考“怎样让平凡的生活过得不平凡”,最终得出一个结论:从做好身边的每一件小事开始,认真总结。做到不断完善。付出总是伴随着收获,凭借多年积累的工作经验,我的业务水平得以不断提高。

2016年,在国家政策和资金的支持下,我们公司积极参加“农村水电”增效扩容改造工程。在工程申报前期,我们做了大量准备工作,包括初步设计报告、水土保持、水资源论证等材料。最终132电站、白石河电站获得增效扩容改造工程。

工程开工前期,我们对机组设备、机组自动化选型及通信上传等做了大量的调研工作。让我印象最深的就是2018年到重庆参观观调调速器的生产,自动工作原理。现在的机组设备都采用大数据、智能化、自控化。新机组投入运行后达到了“少人值班或无人值班”的工

作状态,实现远程调控及监视。这让我深深地为国家科技的发展、进步感到惊讶和自豪,也为能够生活在这样和谐、安定、发展的社会而感到荣幸。

在工程开工之前,我被公司指定为派驻在白石河电站的技术指导。2019年3月下旬,总包方、监理方进场,开始实施132电站渠道部分加高,4月下旬停水实施两个电站侧向进水土建部分,2019年7月中旬,开始拆除旧机组、开挖新机组基础、浇灌I期混凝土。在拆除2号机组电缆后,准备将1号机组并网运行的过程中,突然发现设备出现故障,无法并网。我凭借多年积累的工作经验,很快找到故障点,使1号机组顺利并网运行。

“我和我的祖国,一刻也不能分割,无论我走到哪里,都流出一首赞歌,我歌唱每一座高山,我歌唱每一条河...”李谷一老师这首《我和我的祖国》时刻在我耳边响起。风雨砥砺不忘初心,春华秋实继续开来。70年披荆斩棘,70年风雨兼程,我们的国家发生了翻天覆地的变化,我和祖国共同成长。

在未来的工作和生活中,我将不忘初心、牢记使命,依然从身边的每一件小事做起,依然时时刻刻祝愿着我的祖国更加欣欣向荣!

青春颂

# 青春无极限 有梦有未来

■杨茂富(康丰公司勤福分公司)

青春,就像是一场没有终点的赛跑,在奔跑的过程中会遇见各式各样的风景,也会面临前所未有的挑战。无论是外界的压力,还是追逐梦想时遇到的阻力,都无法阻止我们挑战未知的坚定决心,尽管遇到多大的困难,也要无所畏惧地跨过去,让青春更加耀眼,更加辉煌。

或许你们的二十多岁和我一样,有过手足无措,有过慌张,有过迷惘,有过为了某一件事情,努力了很久很久,最后惨遭失败的时候,有过对这个世界不抱希望的时候...可是尽管如此,我始终相信当生活苦到一定程度,就会慢慢好起来,会有接二连三的好运气,和意想不到的惊喜。

还记得两年前的自己,凌晨3点多还能听到敲打键盘的声音,导致每天起床都要在父亲不耐烦的催促下动身,对于父亲的责骂也司空见惯。每每父亲骂累了我都会重新回到房间打开电脑与网友们谈论着今天去哪里升级,去哪打boss。当时的我用现在网络上流行的一句话形容就是:活成了一个当代恶臭的年轻人。

随着自己长期不运动,天天宅在家里导致我的体重逐渐增加到两百多斤,病痛也随之袭来。有一次我躺在床上三天三夜起不了身,父亲带着我四处求医,病情得以好转。在奔波途中,无意间看到了父亲增添的白发和苍老的容颜,我顿时百感交集,觉得自己好没用,本应该在这个年纪回报父母,而我,却成了父亲的累赘。

从此以后,我开始陷入焦虑、不安,晚上整宿整宿的睡不着,父亲老了怎么办,我连自己都照顾不好要怎么去照顾他?难道我的人生就每天盲目的上班、下班?每天在虚拟的网络世界里寻找快乐?我开始问自己...突然觉得人生好累,我不甘心,我不甘心就这样一事无成的混过这一生。

站在镜子前,看了看自己。二十多岁的年纪,三十岁的面容以及四十多岁身材。那一刻我突然醒悟了,不想这样过我的一生,不能在奋斗的年纪里选择安逸,不该每日沉浸在虚拟的网络世界里无法自拔,不愿重复过着这种混吃等死的生活。我受够了这样的生活,再也不想看到这般狼狽的自己,所以我放下了键盘和鼠标,设了一个永远七点半响起的闹钟,每天开始出门走路,并规定自己每天必须走一万步以上。

当我走在田野上,走在小河边,第一次真正意义上的感受到清晨的晨曦可以那么的鲜艳,傍晚的余晖是那么的迷人。于是我开始选择跑步,每天坚持三公里,只能多不能少,三公里说长不长说短也不短,但对于一个两百多斤的胖子来说真的很累,每次想放弃的时候我都会对自己说:都坚持那么长的时间了放弃了不可惜吗?你还那么年轻这点苦都吃不了要怎么改变自己的人生?

一步步我跨过狂风迎过暴雨,在别人的眼里就像疯子了一样,只要自己还能站起来,一个字“跑”。慢慢的我开始改掉暴饮暴食习惯,戒掉晚餐,食量比平时少了一半之多,饿了喝水,母亲看了满眼心疼一次又一次劝我多吃一点,我知道母亲心里的担忧,担心我哪天会把身体弄垮。可我知道一旦决定了的事就一定要做好,嗯,我还撑的住,年轻人饿一下没事。

塞缪尔·厄尔曼的短文曾说过“年轻,并非人生旅程的一段时光,也并非粉颊红唇和体魄的矫健。它是心灵中的一种状态,是头脑中的一个意念,是理性思维中的创造潜力,是情感活动中的一股勃勃的朝气,是人生春色深处的一缕东风。年轻,意味着甘愿放弃温馨浪漫的爱情去闯荡生活,意味着超越羞涩、怯懦和欲望的胆识与气质。”直到今天我还在坚持跑步,因为我始终坚信着自己会成功,所有的好运和惊喜也都会如约而至。

90后的我们没有70后的胆识与气质,也没有80后的经历和闯荡的意志,但是我们年轻啊,年轻就是我们最大的资本。没有什么困难是克服不了的,我们可以伤心,可以失落,可以绝望,也可以后悔,但请一定要坚持下去。甩掉懒惰,重新规划好人生,去培养一些好的习惯,《21天法则》告诉我一个习惯的养成需要21天,巩固一个习惯三个月。习惯就像一根缆绳,我们每天给它缠上一股新索,要不了多久,它就会变得牢不可破。

一年的时间我的体重从两百多斤降到了一百五十斤,人也变的精神起来,就连去跑步的时候,旁边散步的阿姨都问:小伙子你吃什么减肥药?告诉阿姨是什么牌子的?哪里买的?每当有人来问我的时候,我的心里充满了自豪感,觉得一切都是值得的,终于尝到了汗水甘甜的味道。

直到今天我也还没放弃,每天三公里的长跑,每天早睡早起自律的约束直到今天我也还没放弃,这些东西已经融入到我的血液里已经成为我人生的一部分,我很感谢自己,感谢有过无数次想放弃的念头,却仍然一腔孤勇坚持下来的自己。年轻人,就应该保持自己应有的朝气,才能拥有更好的未来,年轻就是力量,有梦就有未来!加油!

昔日龌龊不足夸,今朝放荡思无涯。春风得意马蹄疾,一日看尽长安花。

# 穿过生命的芬芳

■刘晋竹(旅游公司)

我演讲的题目是《穿过生命的芬芳》。

当我看到这次演讲的主题时,我脑海里想起了年初父亲给我讲的一个家乡的故事,故事的主人公叫王秋婷,她仅仅比我大四岁,2017年10月被大关县纪委选派到天星镇打瓦村担任驻村扶贫工作队队员,遗憾的是,2018年11月19日因公殉职。今天我就要跟大家说说她的故事。

王秋婷1992年出生在昭通市镇雄县乌峰镇一个普通的农民家庭。26岁的秋婷作为扶贫队员驻打瓦村后,短短2个多月就走遍了22个村民小组,每天平均走了2万多步,走烂了两双运动鞋,双腿红肿疼痛。在走访途中遇到背柴的老人,她会上前帮助;为了不让贫困生辍学,她循循善诱,帮助辍学学生重返校园读书。记得村里有一家特困户,叫吴其美,他的两个儿子在事故中去世了,家里只留下七十多岁的老两口、一个智力有问题的儿媳和4岁的小孙子,虽然村里危房加固有补贴,但老人因为没钱没劳动力便拒绝了。“秋婷

得知这一情况后,十分着急:这怎么办?扶贫路上可不能落下任何一位乡亲,她第一时间向村里反馈了这个情况。通过一次又一次耐心细致的做工作,老人最终答应支持配合进行危房加固。村上经常遇上夜晚停电,点蜡烛挑灯夜战,她总是笑着说:“点着蜡烛工作,还挺浪漫的。”通过她与驻村干部、村两委班子成员的多方协调,3个多月就打通了5.62公里的脱贫希望路,使当地群众告别了“祖祖辈辈人背马驮”的历史。点点滴滴暖人心,乡亲们记住了这个“戴眼镜的小姑娘”。

眼看脱贫的日子很快就要到来,但谁曾想,噩耗传来了:就在2018年11月19日那天,王秋婷还有另外两名扶贫队员驾车从打瓦村返回大关县汇报工作情况,途中与货车相撞,王秋婷经抢救无效不幸离世。很多村民得知噩耗后,眼眶湿润了:如果不是这场事故,我们每天还能看见秋婷背着黑色双肩包,行走在山间小路上的身影,这么好的一个小姑娘,怎么就走了呢?现在我依然记得父亲说到这里时,他点了一支

烟,低下头,沉默了,我鼻子也酸了,秋婷姐才比我大四岁啊,可是她年轻的生命却永远定格在了26岁。

我之所以在这里和大家讲述秋婷姐的故事,是因为我是在一个关键时期知道她并且敬重她的。

去年11月,我刚大学毕业,来到版纳金凤宾馆工作,成了一名前台接待员。那时的我对这份工作很无奈,白天面对形形色色的客人,晚上还得上夜班,并且和我所学的专业不对口,总是无法从工作中找到成就感。那一段时间,工作上产生了抵触情绪,甚至有辞职的念头。父亲知道后既担心又着急,年初来版纳看我时,就专门给我讲了秋婷姐的故事,我听完后就什么都明白了。秋婷姐的坚守和意志,责任和担当,做事的踏踏实实,面对困难的乐观向上,为扶贫事业的一心一意...都深深印在我的心中...。

我知道,父亲希望通过秋婷姐的事迹,激励我、鞭策我。我相信,不仅是我,而是许许多多年轻人,都从秋婷姐的生命之花中,闻到了芬芳。

这芬芳,就是勇敢追梦、不负韶华,这芬芳,就是初心永在、努力奋斗;这芬芳,就是在新时代的伟大进军中,去创造更加美好的未来!

2019年“红土地”之歌演讲大赛讲稿选刊

# “?”与“!”

■李梦涵

如果有如果,你愿意吗?

如果时光能够倒流,你是否愿意不顾所有,只为了追求心中的自由?如果让你再选择一次,你是否愿意收敛自己的坏脾气,心疼心疼为你日夜操劳的父母?如果还有来生,你是否愿意释然,珍惜身边所拥有?

因为害怕受伤,我们用伪装把自己伪装,不去看自己方圆几里外的风光;因为害怕黑暗,我们宁可呆在小角落,也不愿踏出门槛仰望满天星辰;因为害怕挫败,我们总在逃避世界赋予我们的挑战,并不曾想只要我们努力,也就会有希望;因为害怕跌倒,我们总独自站在一旁看着其他人玩耍嬉闹,殊不知其实自己也会做到更好。“理想很丰满,现实很骨感”,我们拥有太多希望,可最终都被现实当头一棒,结局也只是失望。所以我们总在迷茫,惆怅自己接下来的方向,慢慢地,迷失了自我,忘记了初衷。当青春都被挥霍,却又满是悔恨无奈。如果时光能够倒流,你是否愿意不顾所有,只为了心中的自由?毕竟谁都会彷徨,但我会继续去冲撞,所以,如果有如果,我愿意!

因为青春期的拜访,我们厌倦了父母的叮嘱与唠叨,总觉得自己已经长大,不再需要父母的庇护。时间越长,我们越嚣张,与父母之间的那堵墙越来越厚,渐渐地,我们不再是曾经乖巧纯真的模样。外面的世界很精彩,外面的世界很刺激,让我们逐渐忽视了父母的辛劳与那一份隐忍的哀伤。我们总在抱怨的同时,忘记了父母脸上早已被岁月的风霜刻下了永恒的印迹;忘记了父母身躯已微微弯曲,不似从前的挺拔;忘记了父母凡事以我们为重的爱;忘记了父母其实只想与我们平平淡淡地过完这一生。我们长大了,他们老去了。可我们什么时候才会明白他们的好,什么时候才真正的长大、成熟?如果再让你选择一次,你是否愿意收敛自己的坏脾气和任性,还有那自以为是的成熟,心疼心疼为你日夜操劳,却不求任何回报的,凡事包容的父母?不要让“树欲静而风不止,子欲孝而亲不在”的悲剧发生在自己身上,让自己的余生少些遗憾,再少些遗憾!父母是我们的至爱,亦是我们的不可替代,所以,如果有如果,我愿意!

成长注定是个孤独之旅,所以我们注定会失去一些东西。可如果我们学不会放弃,想要铭记一切东西,那么你的人生将会有盈余,毕竟一切都是“物极必反”。太多你想极力挽留的东西,其实它们更容易随时间逝去。学不会释然,你只会让自己活得有负担。因为不在意的,得不到却又不舍的,遥不可及的,你往往遗忘了近在咫尺,近在身边更美的风景,你忘了它们的美好也能带给你太多的惊喜,其实只看你愿不愿意,愿不愿意放弃,追寻明天更好的自己。如果还有来生,你是否愿意释然,珍惜身边所拥有的?只因人生苦短,总要学会随遇而安,所以,如果有如果,我愿意!

如果一切还来得及,我愿用拼搏换取最美的成长;如果一切还来得及,我会回头凝望他们的身影,与他们一起笑着看花开花落,走过春夏秋冬;如果一切还来得及,我愿忘记那些不堪的过去。

如果有如果,我愿意!



江水田园

李云生摄

# 保山人的另类“夜生活”

■张文宽(康丰糖业)

在保山,每年端午过后的雨季,如果你看到野外深山中四处星星点点、灯光闪烁,请不要奇怪,那是保山人在找“夜菌子”。

说找“夜菌子”其实是夜里上山找菌子。由于喜欢吃野生“粉菌”的保山人越来越多,使保山粉菌的“名气”越来越大,更由于价格一路攀升,夏天上山找菌子的人就越来越多,相互赶着要在别人之前找到这些粉色精灵,不自觉地就促成了有人夜里甚至前半夜就出门上山找粉菌的现象。听有经验的老找菌的人介绍说,夜里的粉菌在灯光下会呈现特别的颜色,比白天更加显眼,我没勇气尝试,但看到这么多人热衷在夜里进山,我相信应该是有可能的。

小时候在我们老家,大人进山找鸡枞,一般早上天快亮的时候出发,毕竟需要天亮才能发现鸡枞,保山人则不同,晚上9点就有人起程,也有半夜2、3点出门的,全过程依靠手电搜寻,也有大半夜蹲守在菌塘边等待粉菌长出成形的。令我意

外的是进山的有老人,还有老人带着半大小孩的,还有在外务工的青壮年,每年到了这个季节,都要回来找两个月的粉菌。人多的时候,每条进山的路旁都停满了摩托车,松林下的松针前面走过的人刚用小耙子翻过去,后面的人又翻过来,而这保山粉菌也是怪,并非前面的人翻过了,后面来的就一定没有了,不管你去得早或去得晚,只要你熟知菌塘,掌握了诀窍,每个人有每个人的份,这些精灵究竟是谁锅里的菜还得看你的运气。

迎着风雨,整晚在漆黑的山林里穿梭,相信不是所有人都敢尝试和受得了的,我相信这些夜里上山找粉菌的保山人也并非都是生活所迫,非要靠夜里上山捡菌子来支撑生活,我更相信这是一份情怀,每年到了这个时候,随着黄梅雨季的到来,想起记忆中的粉菌塘子,就会萌生出想要带上小耙子去看一看,翻一翻的冲动,不管有没有收获,去看了,这份心底的萌动才会得到安宁。伴随着这份记忆,保山人日复一年的享受着大自然的馈赠。